

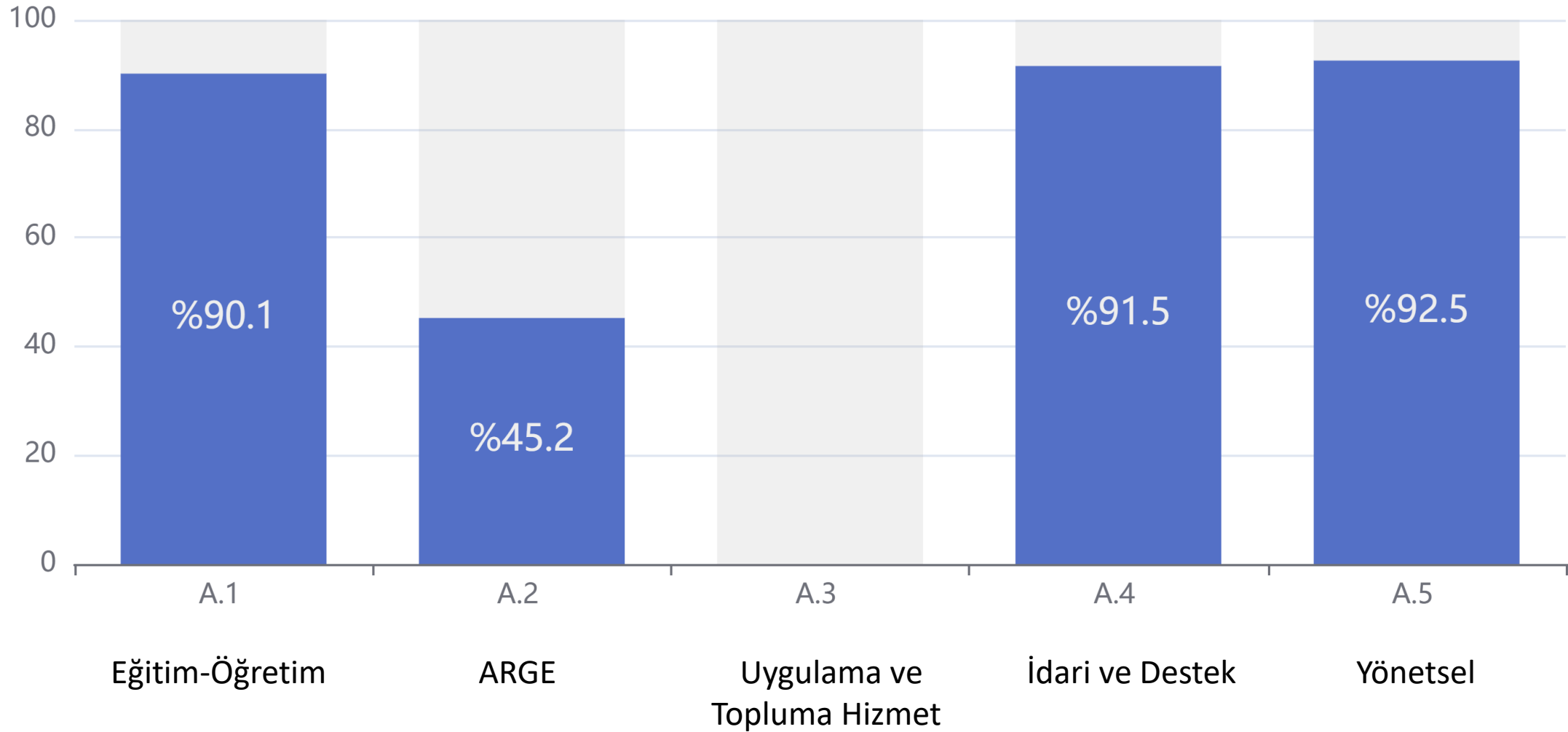


*2024 Yılı
Performans Değerlendirmesi*

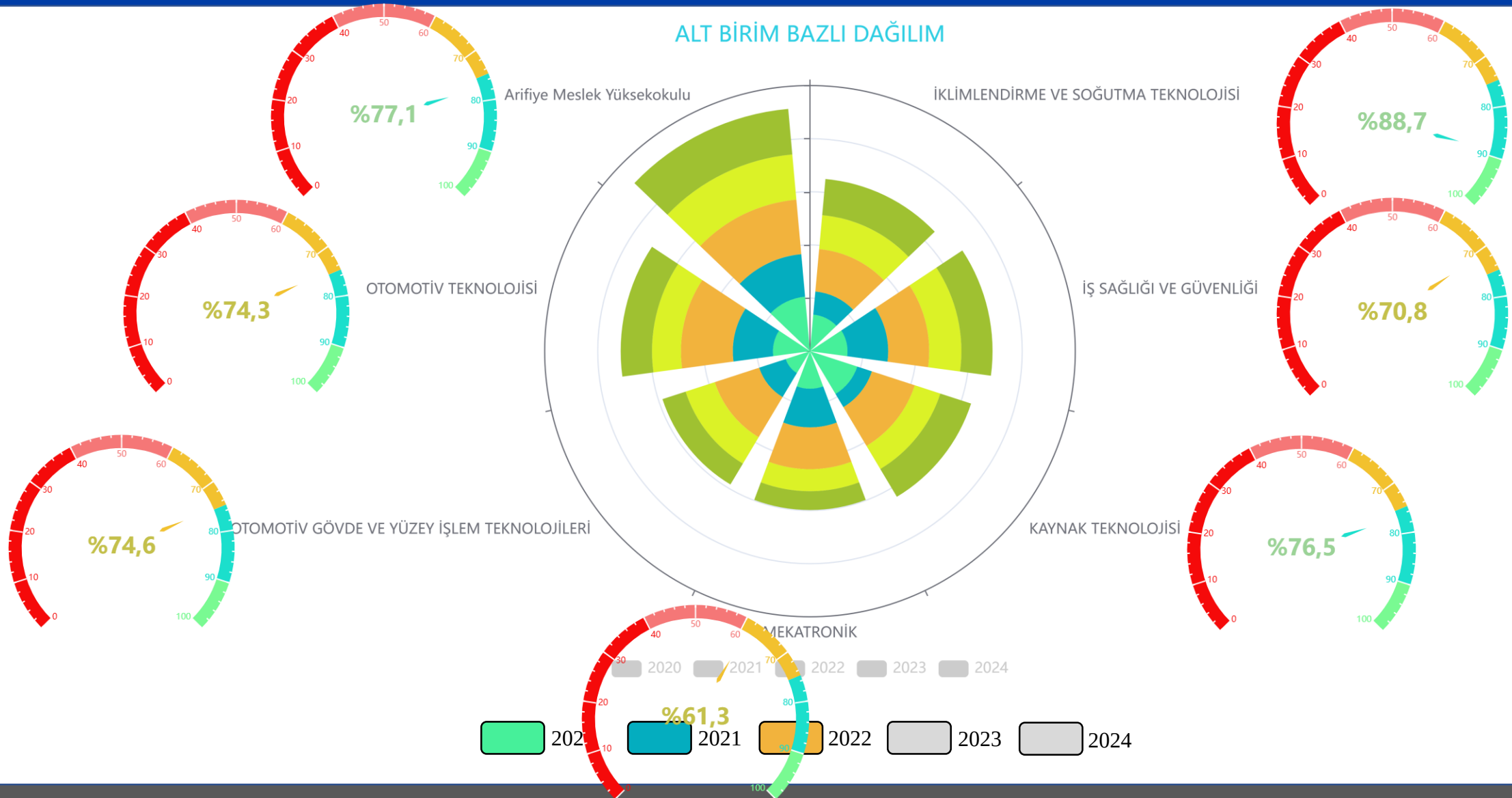
ARİFİYE MYO

		2024
İNSAN KAYNAKLARI	Profesör Sayısı	-
	Doçent Sayısı	4
	Dr. Öğr. Üyesi Sayısı	6
	Araştırma Görevlisi Sayısı	-
	Öğretim Görevlisi Sayısı	17
	İdari Personel Sayısı	7
ÖĞRENCİ SAYILARI FİZİKİ KAPASİTE	Öğrenci Sayısı	1293
	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	26
	Derslik Sayısı	11
	Laboratuvar Sayısı	6
KURUL VE KOMİSYONLAR	Kurul ve Komisyon Sayısı	4-12

2024 YILI STRATEJİ BAZLI PERFORMANS GRAFİĞİ

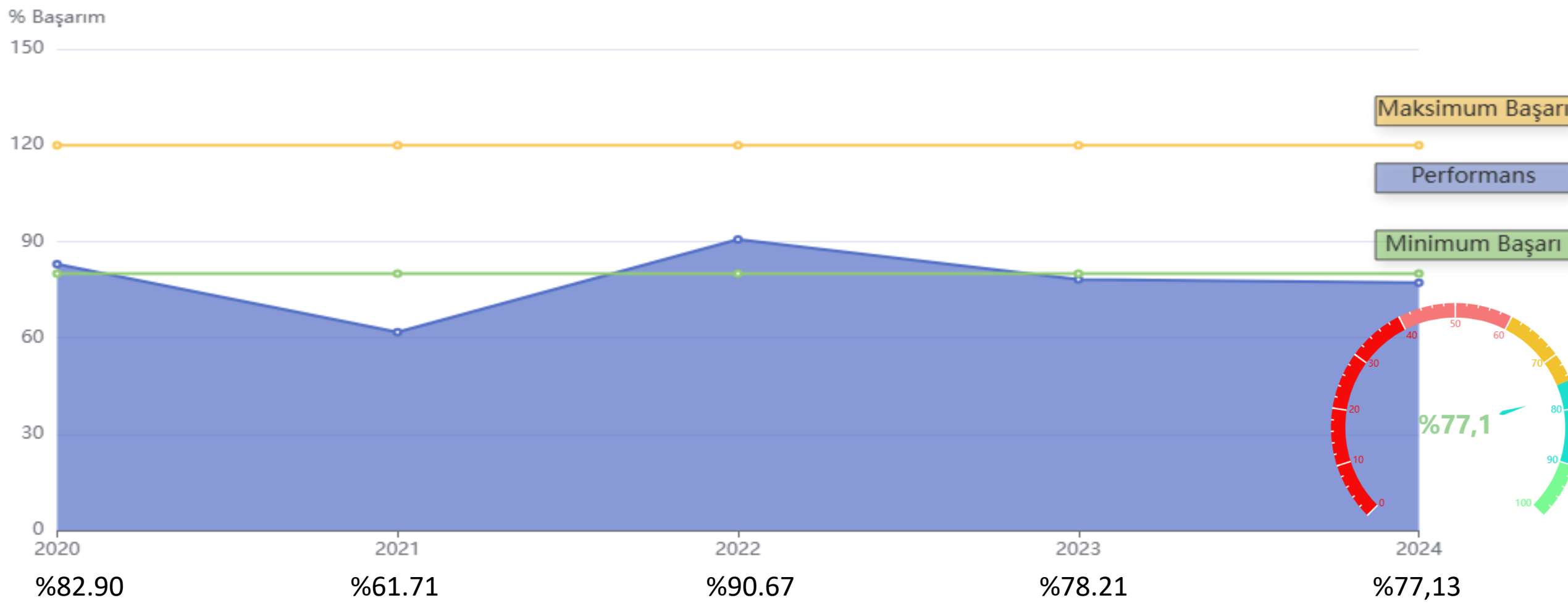


PROGRAM BAZLI PERFORMANS GRAFIĞİ



YILLARA GÖRE BAŞARIM GRAFİĞİ

YILLARA GÖRE PERFORMANS GELİŞİMİ



ANA BİRİM ÖZETİ

Kod	Gösterge	Ağırlık	Ölçü Birimi	Kategori	Hedef	Gerçekleşme	Performans	Sonuç
PG.1.1.1	Üniversitemizi ilk sırada tercih eden öğrenci sayısı SP	40%	Ad.	Performans Göstergesi	70	59	% 84.29	% İyi
PG.1.1.2	Bölüm/Program doluluk oranları SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	100	99,6	% 99.60	Çok İyi
PG.1.1.3	Uluslararası öğrenci sayısı. SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	19	26	% 136.84	Aşırı Pozitif Sapma
PG.1.2.1	Akredite olan program sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	0	1	0.00 %	-
PG.1.2.2	Paydaş beklentileri doğrultusunda güncellenen program sayısı. SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	0	1	0.00 %	-
PG.1.3.1	Uygulamalı eğitimde işveren memnuniyet oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	91	94,43	% 103.77	Çok İyi
PG.1.3.2	Uygulamalı eğitimde öğrenci memnuniyet oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	85	88,7	% 104.35	Çok İyi
PG.1.3.3	+1 uygulamalı eğitim modeli ile istihdam edilen öğrenci sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	10	11	% 110.00	% Çok İyi
PG.1.3.4	+1 Uygulamalı eğitim modeli kapsamında yapılan işbirliği sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	77	69	% 89.61	İyi
PG.1.3.5	İlk ders etkinlikleri ve sektörle buluşma günleri sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	13	29	% 223.08	% Aşırı Pozitif Sapma
PG.2.1.3	SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	13	9	% 69.23	Orta
PG.2.1.4	SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	7	6	% 85.71	İyi
PG.2.1.5	Ar-Ge Kapsamında Paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	0	1	0.00 %	-
PG.2.1.6	Q1 Yayın Sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	5	4	% 80.00	İyi
PG.2.1.7	Kabul edilen dış kaynaklı araştırma projesi sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	2	0	% 0.00	% Çok Kötü
PG.2.1.8	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	3	1	% 33.33	Çok Kötü
PG.2.1.9	Üniversite öğrencileri destekleme projesi sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	6	1	% 16.67	% Çok Kötü
PG.2.3.1	Araştırma yetkinliğini artıracak eğitim vb. faaliyet sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	1	1	% 100.00	% Çok İyi
PG.3.2.2	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı SP	100%	Ad.	Performans Programı Göstergesi	0	2	0.00 %	-
PG.4.1.2	İdari hizmetlere duyulan memnuniyet oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	75	68,6	% 91.47	Çok İyi
PG.5.1.1	Çalışan Memnuniyet Oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	76	82	% 107.89	Çok İyi
PG.5.1.2	Paydaş memnuniyeti oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	77	95	% 123.38	Aşırı Pozitif Sapma
PG.5.1.3	Öğrenci memnuniyeti oranı SP	100%	%	Anahtar Performans Göstergesi	67	69,34	% 103.49	Çok İyi
PG.5.1.4	Üniversitemizin tanınırlığını artıracı faaliyet sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	4	4	% 100.00	Çok İyi
PG.5.2.1	Ulusal işbirliği sayısı SP	100%	Ad.	Anahtar Performans Göstergesi	2	2	% 100.00	Çok İyi
PG.5.2.3	Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet sayısı SP	100%	Ad.	Performans Göstergesi	2	2	% 100.00	% Çok İyi

Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

Hedef 1.1: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimde tercih edilen bir üniversite olmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Üniversitemizi İlk Sırada Tercih Eden Öğrenci Sayısı	PG	70	59	84.29	İYİ
PG 2 - Bölüm/Program Doluluk Oranları	TPG	100	99,6	99.60	ÇOK İYİ
PG 3 - Uluslararası Öğrenci Sayısı	PG	19	26	136.84	AŞIRI POZİTİF SAPMA

Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

Hedef 1.2: Programları ulusal ve uluslararası yeterlilikler çerçevesinde ve paydaş beklentilerini dikkate alarak güncellemek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Akredite Olan Program Sayısı	PG	0	1	-	KAPSAM DIŞI
PG 2 - Paydaş Beklentileri Doğrultusunda Güncellenen Program Sayısı	PG	0	1	-	KAPSAM DIŞI

Eğitim-öğretim süreçlerinde etkin, verimli ve sürdürülebilir başarı sağlamak

Hedef 1.3: Bilgiyi beceri ile bütünleştiren bir üniversite olarak sektörün ihtiyaçları doğrultusunda +1 Uygulamalı Eğitim Modelini sürekli iyileştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Uygulamalı Eğitimde İşveren Memnuniyet Oranı	TPG	91	94,43	103.8	ÇOK İYİ
PG 2 - Uygulamalı Eğitimde Öğrenci Memnuniyet Oranı	TPG	85	88,7	104.35	ÇOK İYİ
PG 3 - +1 Uygulamalı Eğitim Modeli ile İstihdam Edilen Öğrenci Sayısı	TPG	10	11	110	ÇOK İYİ
PG 4 - +1 Uygulamalı Eğitim Modeli Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı	PG	77	69	89.61	İYİ
PG 5 – İlk Ders Etkinlikleri ve Sektörle Buluşma Günleri Sayısı	PG	13	29	223.08	AŞIRI POZİTİF SAPMA

Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

Hedef 2.1: Paydaş ihtiyaçlarını dikkate alarak Ar-Ge çalışmalarını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 3 - SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı	TPG	13	9	69.23	ORTA
PG 4 - SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makale sayısı	PG	7	6	85.71	İYİ
PG 5 - Ar-Ge Kapsamında Paydaşlarla Yapılan İşbirliği Sayısı	TPG	0	1	-	KAPSAM DIŞI

Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar yapıp, teknoloji geliştirerek nitelikli ve ticarileşebilir Ar-Ge çalışmaları yapmak

Hedef 2.1: Paydaş ihtiyaçlarını dikkate alarak Ar-Ge çalışmalarını arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 6 - Q1 Yayın Sayısı	PG	5	4	80	İYİ
PG 7 - Kabul edilen dış kaynaklı araştırma projesi sayısı	TPG	2	0	0	ÇOK KÖTÜ
PG 8 - BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	TPG	3	1	33.33	ÇOK KÖTÜ
PG 9 - Üniversite öğrencileri destekleme projesi sayısı	PG	6	1	16.67	ÇOK KÖTÜ

Topluma değer katan ve değer üreten toplumsal sorunların çözüm merkezi olmak

Hedef 3.2: Toplumsal fayda temelli etkinlik ve projeler geliştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 2 - Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	PG	-	2	-	KAPSAM DIŞI

İdari destek süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak

Hedef 4.1: İdari destek süreçlerinde operasyonel çevikliği arttırarak hizmet kalitesini sürekli iyileştirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 2 - İdari Hizmetlere Duyulan Memnuniyet Oranı	TPG	75	68,6	91.47	ÇOK İYİ

Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek

Hedef 5.1: Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için marka imajını güçlendirmek ve bilinirliği arttırmak

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Çalışan Memnuniyet Oranı	TPG	76	82	107.89	ÇOK İYİ
PG 2 - Paydaş Memnuniyeti Oranı	TPG	77	95	123.38	AŞIRI POZİTİF SAPMA
PG 3 - Öğrenci Memnuniyeti Oranı	TPG	67	69,34	103.49	ÇOK İYİ
PG 4 - Üniversitemizin tanınırlığını artıcı faaliyet sayısı (İstişare toplantıları, yönetsel düzeyde medyada yer alınan programlar vb.)	PG	4	5	125	AŞIRI POZİTİF SAPMA

Katılımcı, şeffaf ve değişime açık bir yönetim anlayışıyla kurumsal kültürü geliştirmek

Hedef 5.2: Kurum dışı işbirliklerini sağlamak ve sürdürülebilir kılmak.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	KATEGORİ	2024			
		HEDEF	GERÇEKLEŞEN	YÜZDE	BAŞARI DURUMU
PG 1 - Ulusal İşbirliği Sayısı	TPG	2	2	100	ÇOK İYİ
PG 3 - Danışma kurulları ile gerçekleştirilen faaliyet sayısı	PG	2	2	100	ÇOK İYİ

En Yüksek Hedef	Başarının Kaynağı/Sebebi
PG 1.3.5 – İlk Ders Etkinlikleri ve Sektörle Buluşma Günleri Sayısı	• Stratejik plan doğrultusunda, üniversiteye dair temel misyon ve vizyonu göz önünde bulundurarak, faaliyetlerin belirli temalar etrafında birleştireceğiz. • Faaliyetlerin sadece sayısal artışına odaklanmak yerine, etkinliklerin kalitesini ve stratejik hedeflerle uyumunu ölçen niteliksel göstergeler belirleyeceğiz. • Üniversitenin stratejik planında yer alan marka imajını güçlendirme ve bilinirlik artışına yönelik hedefler doğrultusunda, her etkinliğin somut etkisi (katılımcı geri bildirimi, medya yansımaları, iş birlikleri vb.) değerlendirilecektir. Böylece, gereksiz ve aşırı sayıda etkinlik düzenlemenin önüne geçilerek, kaynakların daha verimli kullanımı sağlanacaktır. • Ayrıca, periyodik geribildirim ve denetim mekanizmalarıyla stratejik planın uygulanması sürekli olarak izlenip iyileştirilebilecektir.

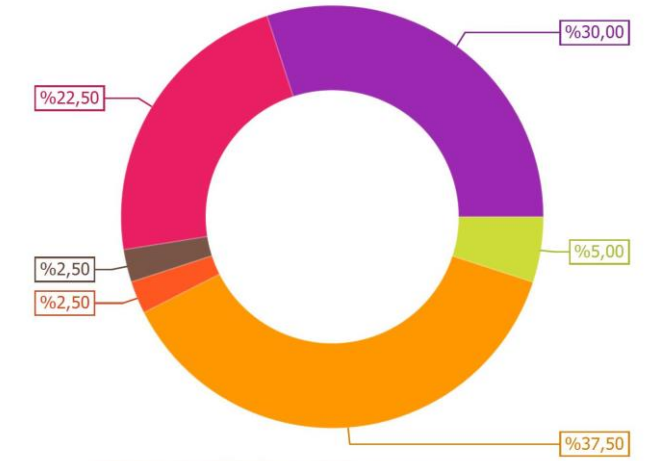
En Düşük Hedef	Planlanan İyileştirmenin Açıklaması
PG 7 - Kabul edilen dış kaynaklı araştırma projesi sayısı	• Dış kaynaklı araştırma projelerinin sayısını artırmak için üniversitemiz ilgili birimlerinin oluşturduğu proje yazma ve fon başvurusu süreçlerinde rehberlik edecek destek mekanizmalarına öğretim elemanlarının katılımı daha da teşvik edilecektir. • Üniversitemizin stratejik planı doğrultusunda, sanayi iş birlikleri güçlendirilerek, paydaşların ihtiyaçlarına yönelik projeler teşvik edilmeye devam edilecektir. • Ayrıca, ulusal ve uluslararası fon sağlayıcıları daha detaylı araştırılacak ve iletişime geçilmeye çalışılacak, öğretim elemanlarımızın bu kaynaklara erişimini kolaylaştıracak eğitim ve bilgilendirme programları düzenlenebilecektir. Bu sayede, hem proje kabul oranı hem de ticarileşebilir Ar-Ge çıktıları artırılabilir.



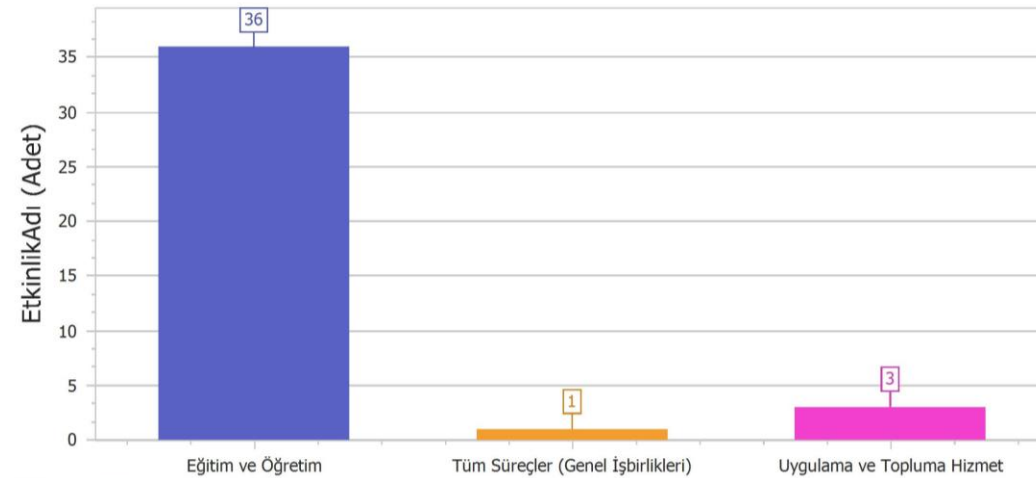
SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ

FAALİYETLER

Etkinlik Türü Dağılımı



İlgili Olduğu Ana Sürece Göre Etkinlik Sayısı



Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Gerçekleşme Tarihi
Danışma Kurulu Toplantısı	Yüz yüze	26.06.2024
Danışma Kurulu Toplantısı	Yüz yüze	27.12.2024
Yönetimin Gözden Geçirmesi	Yüz yüze	26.09.2024
Bilgilendirme Toplantısı	Yüz yüze	25.10.2024
Stratejik Plan	Yüz yüze	29.11.2024

ÖRNEK FAALİYET GÖRSELLERİ



MÜSİAD Enerji ve Çevre Sektör Kurulu ile Otomotiv ve Ulaşım Araçları Sektör Kurulu Ortaklığıyla
“Türkiye Yüzyılı’nda Otomotiv ve Enerji Vizyonu” Ana Temalı Türkiye İstişare Toplantısı

OTOKAR Otomotiv İmalat Sanayiine Genel Bakış
Konulu İlk Ders Etkinliğimiz



TOYOTA'da Kariyer Konulu
Sektörle Buluşma Etkinliği

Verem Eğitimi ve Farkındalık Haftası
Etkinliği

Meslek Yüksekokulumuzda Yangın Eğitimi

ERACO CHILLER firmasına teknik gezi

AD-SOYAD	KURUM
Doç. Dr. Emre YILMAZ	SUBÜ – Arifiye MYO
Dr. Öğr. Üyesi Samet ÇELEBİ	SUBÜ – Arifiye MYO
Doç. Dr. Üsame DEMİR	Bilecik Şeyh Edebali Üniv. – Müh. Fak.
İlker ÇATALBAŞ	SATSO
Kadir BEYENAL	SATSO/ SAMİB
Tuncay OKÇU	TOYOTA Otomotiv San. Türkiye A.Ş.
Mustafa ÖZMEN	Otokar Otomotiv ve Savunma San. A.Ş.
Serdar TUNCA	Otokur
Ahmet GÜVE	Oto Dr.

PAYDAŞ KATILIMI (Danışma Kurulu ve Stratejik İşbirlikleri)

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Gerçekleşme Tarihi
Danışma Kurulu Toplantısı	Yüz yüze	26.06.2024
Danışma Kurulu Toplantısı	Yüz yüze	27.12.2024

PAYDAŞ KATILIMI (Danışma Kurulu ve Stratejik İşbirlikleri)

26.06.2024

T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
ARIFIYE MESLEK YÜKSEKOKULU
DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Yer : Arifiye Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

Tarih ve saat : 26.06.2024 saat 15:30

Toplantı Gündemi

1. 2024 yılı ilk 6 ayda yapılan faaliyetlerin değerlendirilmesi,
2. Vizyon, misyon, amaç ve hedeflerin değerlendirilmesi,
3. Program çıktılarının değerlendirilmesi,
4. Ders güncellenmesi taslak çalışmalarının değerlendirilmesi,
5. Yeni görüş ve önerilerin alınması,

Katılımcılar

Adı Soyadı	Kurum	Görevi	İmza
Emre Yılmaz	SUBÜ – Arifiye MYO	Müdür	
Samet Çelebi	SUBÜ – Arifiye MYO	Md. Yrd.	
Üsâme Demir	Bilecik Şeyh Edebali Üniv. – Müh. Fak.	Öğretim Üyesi	
İlker Çatalbaş	SATSO	33. Meslek Komitesi Bşk.	
Kadir Beyenal	SATSO/SAMİB	10. Meslek Komitesi Bşk./Yönetim Kurulu Üyesi	
Tuncay Okçu	TOYOTA Otomotiv San. Türkiye A.Ş.	Kurumsal İş ve Planlama Kıdemli Uzman	
Mustafa Özmen	Otokar Otomotiv ve Savunma San. A.Ş.	Eğitim ve Gelişim Süreç Yöneticisi	
Serdar Tunca	Otokar	Satış Sonrası Hizmetler Md.	
Ahmet Güve	Oto Dr	Şirket Sahibi	

27.12.2024

T.C.
SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
ARIFIYE MESLEK YÜKSEKOKULU
DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Yer : Arifiye Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

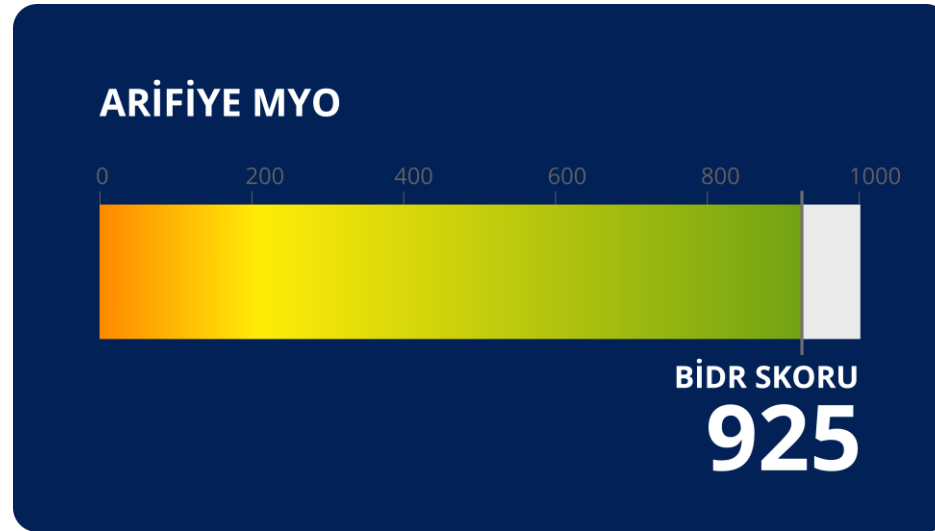
Tarih ve saat : 27.12.2024 saat 15:00

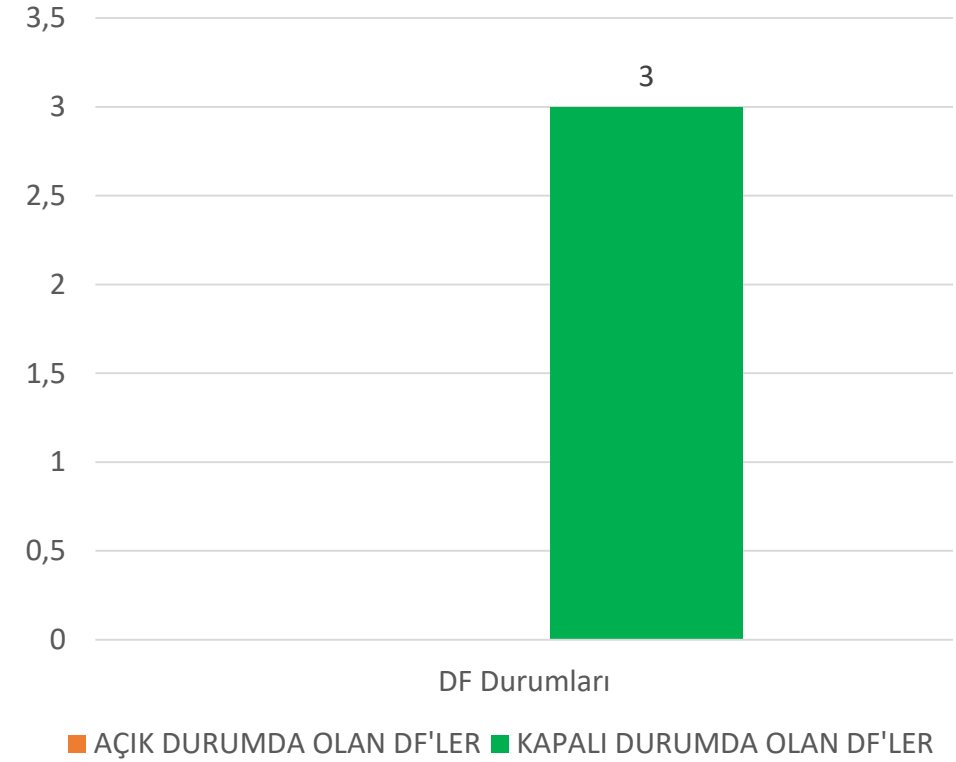
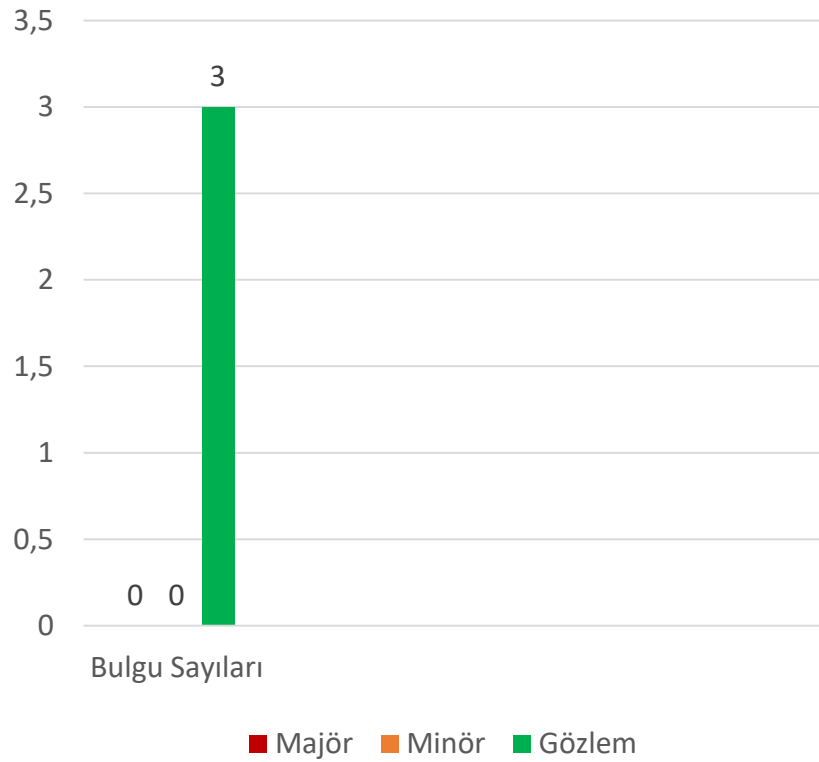
Toplantı Gündemi

1. 2024 yılı ikinci 6 ayda yapılan faaliyetlerin değerlendirilmesi,
2. Bir sonraki 6 ay için yapılması planlanan çalışmaların belirlenmesi,
3. Yeni görüş ve önerilerin alınması,

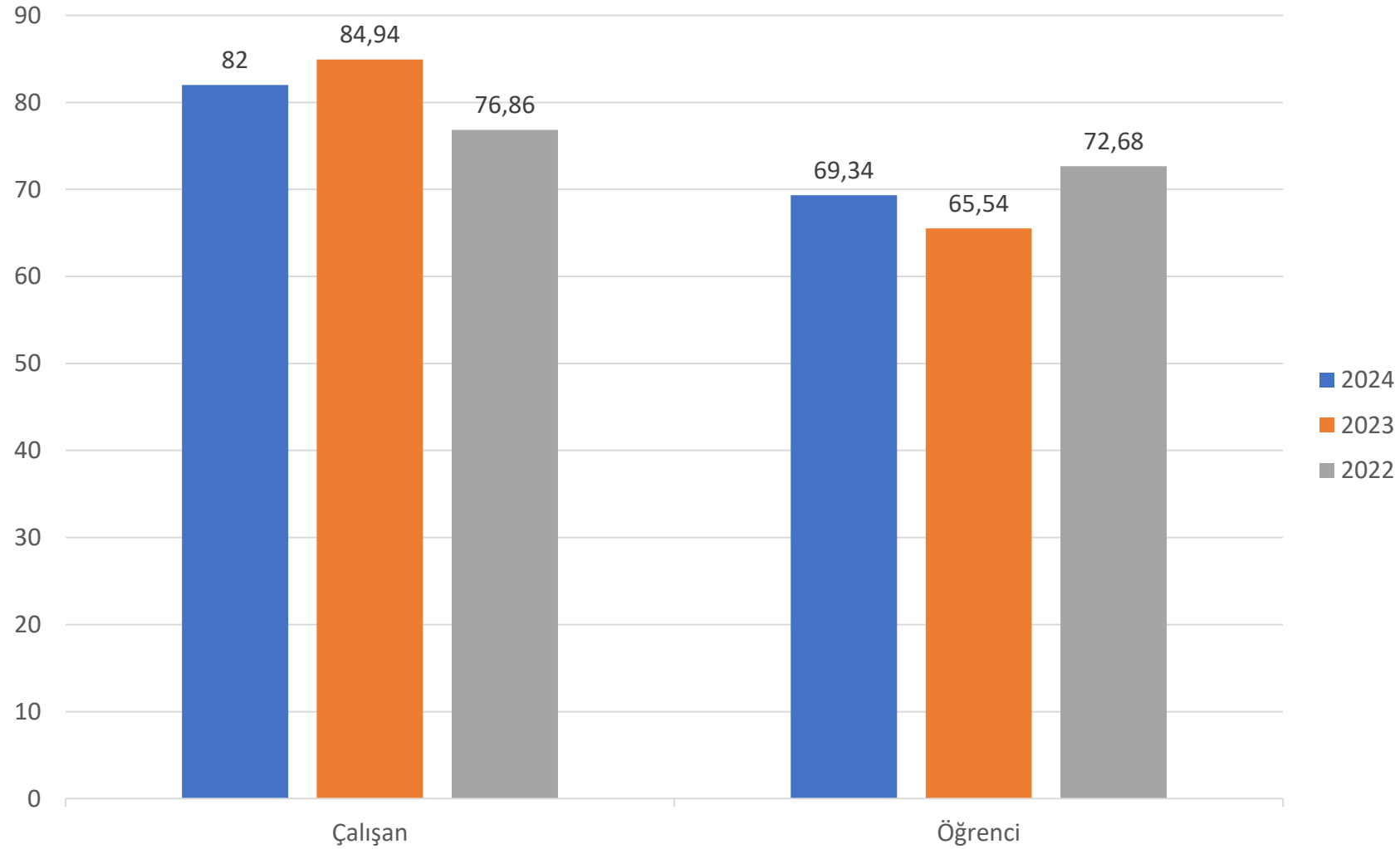
Katılımcılar

Adı Soyadı	Kurum	Görevi	İmza
Emre Yılmaz	SUBÜ – Arifiye MYO	Müdür	
Samet Çelebi	SUBÜ – Arifiye MYO	Md. Yrd.	
Üsâme Demir	Bilecik Şeyh Edebali Üniv. – Müh. Fak.	Öğretim Üyesi	
İlker Çatalbaş	SATSO	33. Meslek Komitesi Bşk.	
Kadir Beyenal	SATSO/SAMİB	10. Meslek Komitesi Bşk./Yönetim Kurulu	
Tuncay Okçu	TOYOTA Otomotiv San. Türkiye A.Ş.	Kurumsal İş ve Planlama Kıdemli	
Mustafa Özmen	Otokar Otomotiv ve Savunma San. A.Ş.	Eğitim ve Gelişim Süreç Yöneticisi	
Serdar Tunca	Otokar	Satış Sonrası Hizmetler Md.	
Ahmet Güve	Oto Dr	Şirket Sahibi	

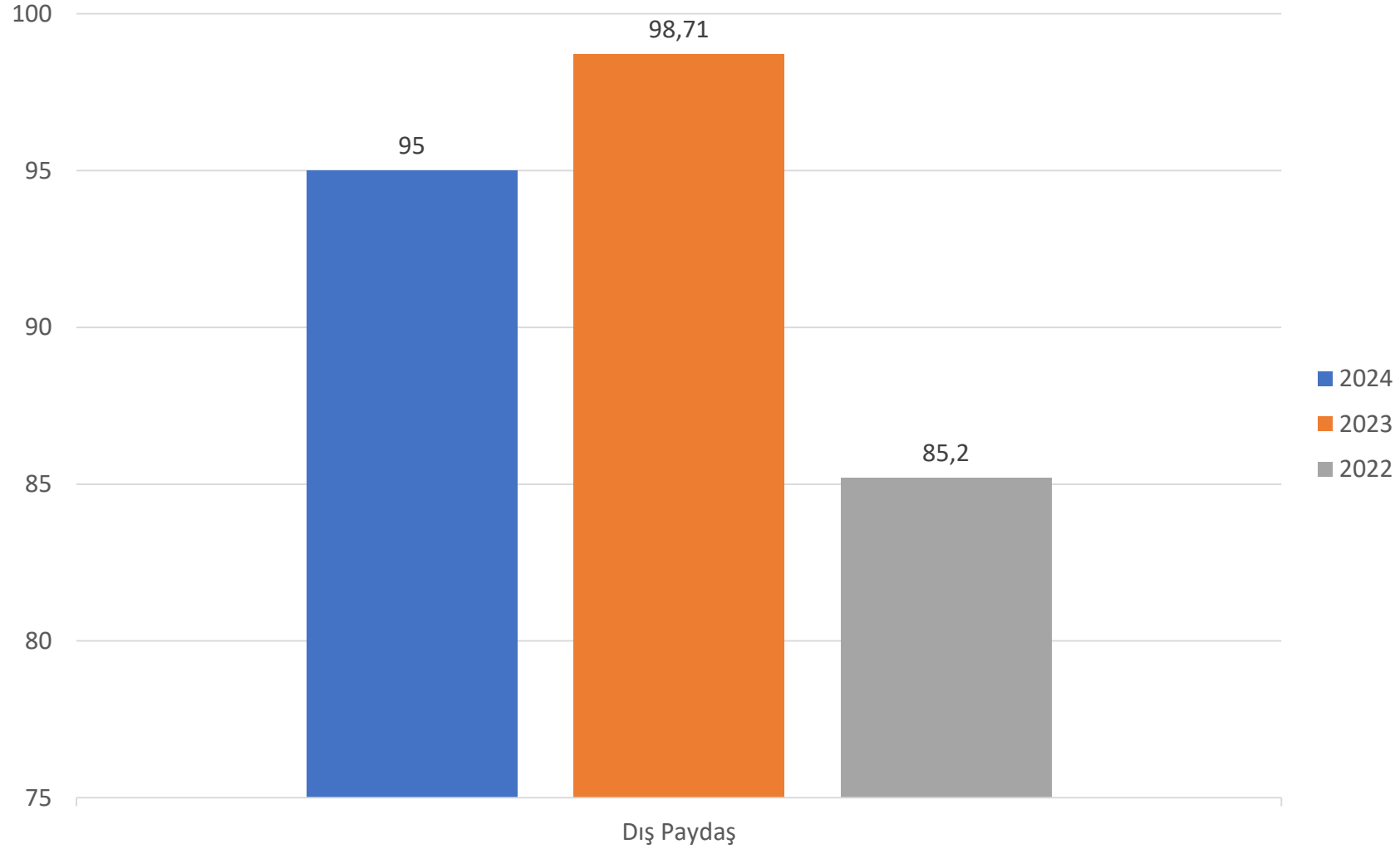




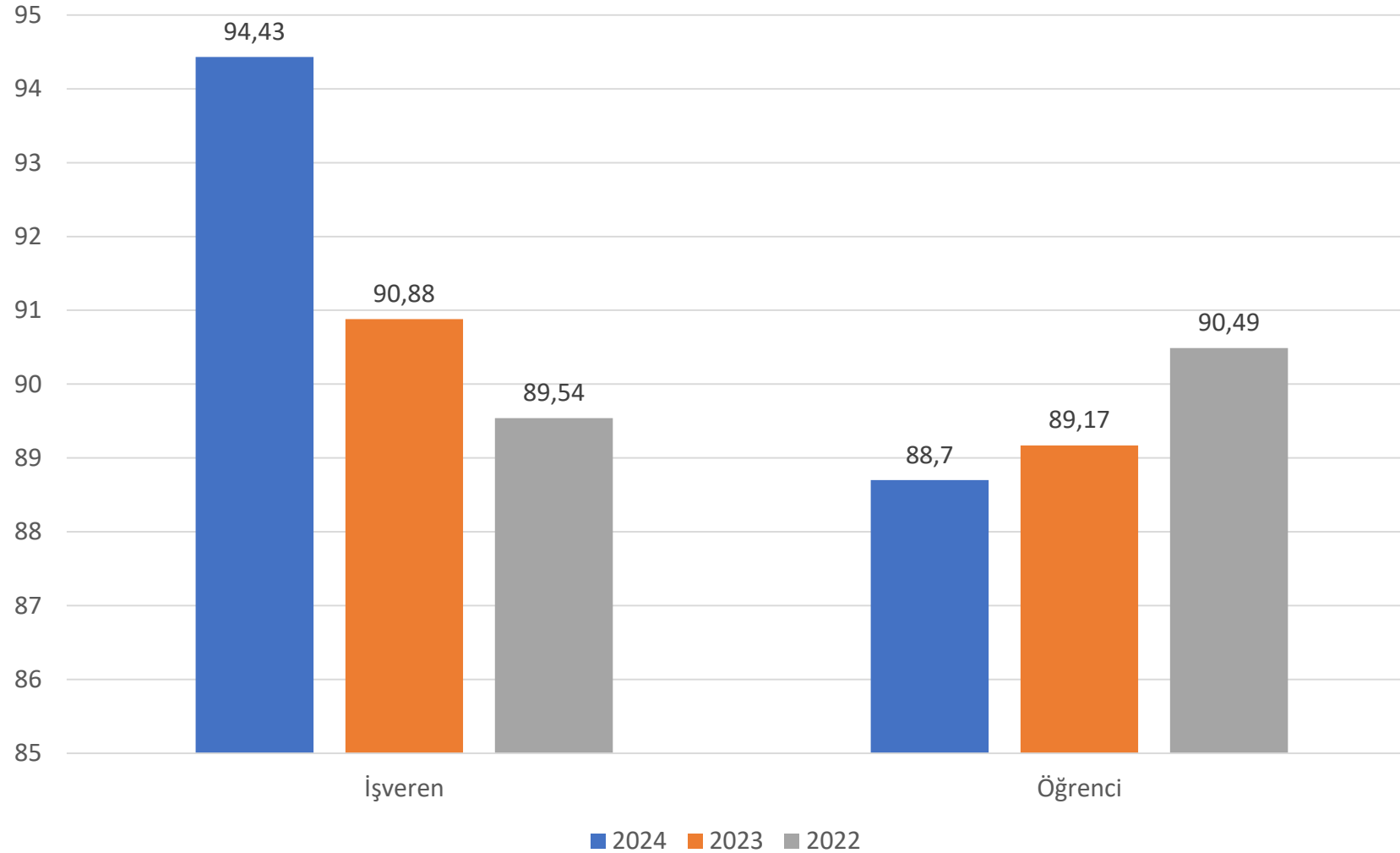
Çalışan ve Öğrenci Memnuniyet Oranları



Dış Paydaş Memnuniyet Oranları



+1 Uygulamalı Eğitim Modeli Anketleri



TEŞEKKÜRLER



SAKARYA
UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ